

Утверждаю
Директор МБОУ «Лицей
г.Уварово им. А.И. Данилова»



Е.В. Уварова

ПЛАН
мероприятий по реализации
магистральных направлений «Школа Минпросвещения России» на
основе анализа результатов самодиагностики на 2023 год
МБОУ «Лицей г.Уварово им. А.И. Данилова»

№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация школьной команды
1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП					
	Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям	Администрация Лицея	Июнь 2022	
	Создание рабочей группы, распределение обязанностей	Создана рабочая группа	Администрация Лицея	Сентябрь 2022	
	Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению	Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте	Рабочая группа, Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	Ноябрь 2022	
	Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Разработана дорожная карта	Рабочая группа, Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	Ноябрь 2022	

	Внесение изменений в программу развития	Обновлена программа развития школы с учетом направлений реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Рабочая группа, Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	Ноябрь-декабрь 2022	
НАПРАВЛЕНИЕ «ЗНАНИЕ: качество и объективность» max - 36					
(по результатам самодиагностики было 28 баллов, планируем 33 балла)					
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2025	Понимание и признание целей деятельности организации.
	Реализация рабочих программ по внеурочной деятельности, рассчитанных до 10 часов				
2	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+методические рекомендации)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации)	Заместитель директора по УВР Корсакова Ж.Н.	2022-2024	Ориентация на перспективу
3	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР Корсакова Ж.Н.	2022-2023	Согласование взаимных интересов
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Педагоги-библиотекари Девяткина Г.Ф., Сочилова Т.В., Буренина Л. заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д.	2022-2025	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения

5	Реализация сетевой формы обучения (методические рекомендации)	Сетевая форма	Директор Уварова Е.В., заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2024	Согласование взаимных интересов
6	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг-зон (инфраструктурный лист)	Современный ИБЦ в соответствии с требованиями	Электроник Шуняев Д.Ю, педагог-библиотекарь Ильина И.В., заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2024	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
Инклюзивное образовательное пространство					
1	Реализовать программы мероприятий по развитию инклюзивного образования	1.1. Проведение Мониторинга оценки условий реализации ФГОС начального общего образования обучающихся с ОВЗ, ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), включая материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса; Наличие оборудованных кабинетов, средств обучения и воспитания, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.		Обеспечение реализации обучающимися с ОВЗ своих потребностей
		1.2. Разработка Программы мероприятий по развитию инклюзивного образования на базе МБОУ «Лицей г.Уварово им. А.И. Данилова»	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.		
2	Составить специальные образовательные программы по организации получения	2.1. Составление образовательной программы	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н,		Обеспечение реализации детей с ОВЗ

	образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.		образовательных потребностей для родителей обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью
3	3. Обеспечить информационную открытость содержания инклюзивного образования	3.1. Создание отдельного информационного блока, посвященного инклюзивному образованию, на официальном сайте школы	Электроник Шуняев Д.Ю, педагог-библиотекарь Ильина И.В., заместитель директора по НМР Ильина Т.В.		Информационная доступность в сфере инклюзивного образования
		3.2. Размещение в информационном блоке инклюзивного образования всей разработанной документации, результатов Мониторинга оценки условий реализации ФГОС начального общего образования обучающихся с ОВЗ, ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), включая МТО и оснащённость образовательного процесса			
4	4. Реализовать технологии/средства электронного обучения и дистанционные образовательные технологии, учитывающие особые образовательные потребности обучающихся с ОВЗ, инвалидов	Внести изменения в рабочую программу внеурочной деятельности адаптированную рабочую программу по предмету «Компьютерная грамотность».	Электроник Шуняев Д.Ю, заместитель директора по НМР Ильина Т.В., учителя		Реализация творческих способностей обучающихся с ОВЗ с помощью информационных технологий электронного образования

**НАПРАВЛЕНИЕ «ЗДОРОВЬЕ» max- 15
(по результатам самодиагностики было 13 баллов, планируем 15 баллов)**

1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов системы родительского контроля.	Директор, заместитель директора по АХЧ, родительский Совет ОУ и классных коллективов	2022-2024	Положительное влияние на здоровье.
	Школьный спортивный клуб «Олимпиец»	Расширить спектр спортивных секций от 5 до 10 видов спорта,	Руководитель спортивного клуба Чернов В.А.		Охват детей занятиями спортом в рамках

	Методические рекомендации по созданию школьных спортивных клубов общеобразовательных организаций	культивируемых в ШСК			дополнительного образования
	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся более 30% обучающихся, имеющих знак ГТО, подтвержденный удостоверением, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября текущего года	Руководитель физического воспитания Чернов В.А., Левченко О.Ф., Платицын Ю.В., Гагарина Н.А., Соседова Т.В., Немтинова Н.В.	2022-2025	Положительное влияние на здоровье
	Планирование и организация системной работы с обучающимися по профилактике раннего вовлечения в незаконное потребление наркотических средств и психотропных веществ				
	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В., педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Положительное влияние на здоровье
НАПРАВЛЕНИЕ «ТВОРЧЕСТВО»max -16 (по результатам самодиагностики было 14 баллов, планируем 16 баллов)					
1	Расширить творческие направления дополнительных общеобразовательных программ не менее 1 программы по 6 направленностям ДОД	1.1 Добавление туристско-краеведческого направления 1.2. Запуск театральной студии и студии игры на гитаре в рамках сетевого взаимодействия с Домом творчества	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д., Заместитель директора по НМР Ильина Т.В., педагоги	2022-2023	Творческая инновационная деятельность

		1.3 студии игры на гитаре в рамках сетевого взаимодействия ДОО «Кристалл»	дополнительного образования.		
		1.4 школьный музыкальный коллектив.			
		1.5 Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Навигатор» дополнительного образования			
	Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив, школьный пресс-центр (телевидение, газета, журнал)) Школьный музей и музейная педагогика Методические рекомендации по организации деятельности школьных музеев	не менее 5 объединений	заместители директора по УВР Антонова О.Б., Высочкина Т.Н.		
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников) (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT-кубы, «Точки роста», экостанции, ведущие предприятия региона и др.)	Планируется расширение сетевого взаимодействия работа по сетевому взаимодействию со школами «базового» и «среднего» уровней	Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2023-2025	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации

4	Тематический летний лагерь	Летний оздоровительный лагерь для одаренных детей и профориентационных сменах	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2024	Творческая инновационная деятельность, профориентационная работа, стимулирование
5	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование Методические рекомендации по реализации дополнительных общеобразовательных программ	Внедрение школы полного дня.	Советник директора по ввоспитанию Почечуева Е.В.	2024-2025	Удовлетворенность родителей
	Система конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций Методические рекомендации по организации участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях		Советник директора по ввоспитанию Почечуева Е.В. Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2023-2027	

НАПРАВЛЕНИЕ «ВОСПИТАНИЕ» max -21

(по результатам самодиагностики было 18 баллов, планируем 20 баллов)

1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
---	-----------------------------	------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	---------------------------------------------------------------------------------------

4	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим рекомендациям.	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н, Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2023	Организация рабочего места Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогательными средствами
5	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного месенджера и стикеров (футболки, значки).	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа.	2022-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
6	Корректировка текста и музыки для гимна лицея	Гимн лицея	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2022-2023	Установка на единство и корпоративность.
	Продолжить работу медицентра Лувр- ТВ (лицейские ТВ, радио, газета)	Руководитель лицейского кружка «Лувр-ТВ» Зайцева Г.С.	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2022-2023	Наличие и функционирование медицентра
7	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	Классные руководители	2022-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние На поведение и развитие личности.
	Организовать участие в реализации проекта «Орлята России»: <ul style="list-style-type: none"> -подача заявки от имени ОО на участие в проекте «Орлята России» -регистрация обучающихся на сайте проекта «Орлята России» -участие в мероприятиях проекта «Орлята России» 	Вовлечение не менее 40% обучающихся в проект «Орлята России»	заместители директора по УВР Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
	Организовать штаб воспитательной работы		заместители директора по УВР Антонова О.Б.,		Организация рабочего места

			Милосердова Н.Д., Корсакова Ж.Н. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.		
\	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
	Летняя тематическая смена в школьном лагере	Ежегодно реализуется тематическая программа летнего отдыха детей, разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	заместители директора по УВР Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
	Создание уголка «Большой перемены»	Наличие уголка	заместители директора по УВР Антонова О.Б., Милосердова Н.Д.	2022-2023	Творческая инновационная деятельность

Советник директора по воспитанию Почечуева Е.В.

**НАПРАВЛЕНИЕ «ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ» max-18
(по результатам самодиагностики было 12 баллов, планируем 17 баллов)**

1	Организовать прохождение КПК по направлению «Учитель - навигатор»	Более 3% педагогических работников повысили квалификацию (за год)	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица
	Использование профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятий по	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
2	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	договоры	Директор Уварова Е.В., педагог-психолог Касьянов Р.А.	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	через реализацию модуля "Профориентация" программы воспитания	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. педагог-психолог Хохлачева Т.В. классные руководители	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица
4	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность, связанная с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Профпробы	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д.	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на

			педагог-психолог Хохлачева Т.В. классные руководители		профориентацию, имидж лица
5	Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее"	Просмотр уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. педагог-психолог Хохлачева Т.В. классные руководители	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица.
6	Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее" 6-11 классы https://disk.yandex.ru/i/fLvMQSaBCA7Pg	Участие	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица.
7	Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Сотрудничество с Уваровским колледжем	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
8	Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме "Лаборатория будущего" (на базе исторических парков "Россия - моя история") в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д. педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Идентификация с организацией.
9	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	заместители директора по УВР Корсакова Ж.Н., Антонова О.Б., Милосердова Н.Д.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на

			педагог-психолог Хохлачева Т.В.		профориентацию, имидж лица.
1 1	Участие в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В, педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Установка на корпоративность в поведении. Ориентация на соотношение затрат и результата, готовность к рisku
1 3	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Заместитель директора по УВР Корсакова Ж.Н.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж лица.
1 4	Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов	Повышение квалификации, обучение	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В, педагог-психолог Хохлачева Т.В.	2022-2023	Социальная ответствен- ность по отношению к другим. Повышение трудовой активности. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
НАПРАВЛЕНИЕ «УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА» max -16 (по результатам самодиагностики было 13 баллов, планируем 14 баллов)					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Директор Уварова Е.В.	2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и во вне.
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации Участие в конкурсах профессионального мастерства	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство

					принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
5	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям Организовать прохождение КПК педагогами по направлению «Наставничество»	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации.
6	Участие педагогов в конкурсном движении https://edu.gov.ru/activity/main_activities/talent_support/competitions_for_educators - Конкурсы для педагогов	Активизация, мотивация	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В	2022-2025	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.
7	Организация методического сопровождения педагогических работников	50% педработников получает поддержку региональных методистов	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В, рук МО	2022-2023	
НАПРАВЛЕНИЕ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ» max- 8 (по результатам самодиагностики было 8 баллов, планируем 8 баллов)					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Административная команда	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
2	Реализация деятельности педагога-психолога в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение квалификации	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2025	Система общих для всего персонала

					организации ценностных ориентаций и норм
3	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2025 года	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период до 2025 года	Директор Уварова Е.В.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
4	Зона отдыха (школа полного дня)	Организация группы продленного дня	Директор Уварова Е.В.	2022-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
5	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать план мероприятий по созданию коворкинг-зоны	Директор Уварова Е.В.	2022-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
НАПРАВЛЕНИЕ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА» max -18 (по результатам самодиагностики было 11 баллов, планируем 14 баллов)					
1	Регистрация педагогов и обучающихся школы на платформе ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа» Вовлечение -педагогического состава до 50% -обучающихся до 50%	Директор Уварова Е.В. Электроник Шуняев Д.Ю	2022-2024	Цифровизация
2	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных	Заместитель директора по НМР Ильина Т.В.	2022-2024	Цифровизация

	<p>Методические рекомендации по использованию ИКОП («Сферум»), а также создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям</p>	<p>сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям (не менее 10%) Участие в лекциях, конференциях и КПК на базе ИКОП «Сферум»</p>			
<p>3. РЕФЛЕКСИВНЫЙ ЭТАП</p>					
	<p>Представление опыта работы по направлению «Профориентация» «Профориентационная работа с обучающимися в рамках интеграции общего и дополнительного образования»</p>	<p>Распространение опыта работы по направлению «Профориентация» на муниципальном уровне</p>	<p>Рабочая группа, директор Уварова Е.В. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.</p>	<p>Март 2023</p>	
	<p>Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты</p>	<p>Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон.</p>	<p>Рабочая группа, директор Уварова Е.В. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.</p>	<p>Май 2023</p>	
	<p>Проведение самодиагностики образовательной организации в реализации проекта «Школа Минпросвещения России»</p>	<p>Результаты самодиагностики</p>	<p>Рабочая группа, директор Уварова Е.В. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.</p>	<p>Май 2023</p>	
	<p>Представление результатов на собеседовании с представителями отдела образования и администрации города</p>	<p>Результаты самодиагностики, балльный результат, обеспечивающий переход на следующий уровень</p>	<p>Рабочая группа, директор Уварова Е.В. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.</p>	<p>Май 2023</p>	
	<p>Составление чек-листа по устранению выявленных трудностей, подготовка проекта дорожной карты на 2023-2024 гг.</p>	<p>Чек-лист, дорожная карта</p>	<p>Рабочая группа, директор Уварова Е.В. заместитель директора по НМР Ильина Т.В.</p>	<p>Май 2023</p>	